

МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА

Програма „Развитие на човешките ресурси“

ВТОРА ПРОМЯНА НА ИНДИКАТИВНА ГОДИШНА РАБОТНА ПРОГРАМА<sup>1</sup>

ЗА 2026 ГОДИНА

ПРОГРАМА „РАЗВИТИЕ НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ“ 2021-2027

№ по ред	Наименование на процедурата	Цели на предоставяната БФП <sup>2</sup> по процедурата	Начин на провеждане на процедурата съгласно чл. 25, ал. 1 на ЗУСЕФСУ	Извършване на предварителен подбор на концепции за проектни предложения <sup>3</sup>	Общ размер на БФП по процедурата (в лв.)	Допустими кандидати	Примерни допустими дейности	Категории допустими разходи	Максимален % на съфинансиране	Дата на обявяване на процедурата <sup>4</sup>	Краен срок за подаване на проектни предложения <sup>5</sup>	Представява ли процедурата/част от нея <sup>6</sup> :		Размер на БФП за проект (в лв.) <sup>7</sup>	
												държавна помощ <sup>8</sup>	минимална помощ <sup>9</sup>	минимален	максимален
<b>ПРИОРИТЕТ 1 „НАСЪРЧАВАНЕ НА ЗАЕТОСТТА И РАЗВИТИЕТО НА УМЕНИЯ“</b>															
1	Насърчаване на пред-	Да се насърчи развитието на предприемачеството в Северна България, като	Процедура на директно предос-	НЕ	Компонент 2: 50 000 000 лв./ EUR 25 564 594.06	По Компонент 2:	Компонент 2:	Предвидените разходи	100 %	Второ тримесечие на 2026 г.	Трето тримесечие на 2026 г.	Компонент 2: НП	Компонент 2: за пред-	По Компонент 2	По Ком

<sup>1</sup> Индикативната годишна работна програма се изготвя в съответствие с чл. 26, ал. 1 от Постановление № 23 на Министерския съвет от 13.02.2023 г. за определяне на детайлни правила за предоставяне на безвъзмездна финансова помощ по програмите, финансирани от Европейските фондове при споделено управление за програмен период 2021 – 2027 г.

<sup>2</sup> Безвъзмездна финансова помощ.

<sup>3</sup> Отбелязва се „да“ или „не“.

<sup>4</sup> В случай че се предвижда извършване на предварителен подбор на концепции за проектни предложения, се посочва и датата на публикуване на обявата за предварителен подбор.

<sup>5</sup> В случай че се предвижда извършване на предварителен подбор на концепции за проектни предложения, се посочва и крайният срок за подаване на концепциите.

<sup>6</sup> Отбелязва се „да“, „не“ или „предстои да бъде уточнено“.

<sup>7</sup> Ако е приложимо.

<sup>8</sup> По смисъла на чл. 107 от Договора за функционирането на Европейския съюз.

<sup>9</sup> По смисъла на Регламент (ЕС) № 1407/2013 на Комисията от 18.12.2013 г. относно прилагането на членове 107 и 108 от Договора за функционирането на Европейския съюз към помощта „de minimis“ (ОВ, L 352 от 24.12.2013 г.).



МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА

Програма „Развитие на човешките ресурси“

	приемачеството в Северна България	предостави подкрепа през целия цикъл от сформиране на бизнес идея до нейната реализация.	тавяне съгласно чл. 25, ал 1, т. 2 от ЗУСЕФСУ			Новоучредени предприятия, чиито бизнес планове са били одобрени в рамките на Компонент 1	Ще се предоставя финансова подкрепа за предприятия, създадени в резултат на дейностите по Компонент 1 за стартиране на самостоятелна стопанска дейност, чиито бизнес-планове са били одобрени в рамките на Компонент 1.	са в съответствие с разпоредбите на Регламент 2021/1057 Регламент 2021/1060 и Регламент 2024/2509					прияти-ята-получатели на финансовата подкрепа: ДА	- 20 000 лв./ EUR 10 225.84	по-мент 2 – 50 000 лв./ EU R 25 564. 59
2	Развитие на предприемачеството и социалната икономика по подхода ИТИ /отворена за кандидатстване през 2025/	Да се предостави достъп до финансиране на одобрени мерки от Концепции за интегрирани териториални инвестиции (КИТИ), насочени към подкрепа за развитие на предприемачеството, вкл. социалното предприемачество, както и развитието на социалните предприятия. Процедурата ще подкрепи развити-	Процедура на директно предоставяне съгласно чл. 25, ал 1, т. 2 от ЗУСЕФСУ	НЕ Извършен е подбор на Концепции за ИТИ при изпъл-	До максималния общ размер на бюджетите по одобрените КИТИ.	Съгласно одобрените КИТИ. Конкретните кандидати и партньори ще бъдат посочени в Условието за	Дейностите за подкрепа на стартирането на стопанска дейност и предприемачество, вкл. социално, са насочени към придобиването на знания и предприемачески умения чрез обучения, консултации, менторство и специализирана подкрепа. Дейностите за развитие на социалното предприемачество са насочени към подпомагане на съществуващи предприятия за наемане и обучение на работната сила в	Предвидените разходи са в съответствие с разпоредбите на Регламент 2021/1057 Регламент 2021/1060 и Регламент 2024/2509	100%	НП	До 2029 г.	НП	ДА	НП	До максималния размер съгласно Регламент 2023/2831



Съфинансирано от Европейския съюз

## МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА

### Програма „Развитие на човешките ресурси“

		ето на предприемачески умения и самостоятелна стопанска дейност, вкл. сред групите в неравностойно положение на пазара на труда, както и създаването и развитието на социални предприятия.		ненително на Фаза 1 на подхода ИТИ		кандидатстване.	тях, оказване на подкрепа на лица от уязвими групи, както и подкрепата за развитието на социалното предприятие с оборудване, обзавеждане, СМР.	Допустимо е опростено отчитане на разходите по смисъла на чл.53 от Регламент 2021/1060							
3	<b>Подобряване на уменията на заетите и условията на труд в предприятията по подход ИТИ</b> /отворена за кандидатстване през 2025/	Да се предостави достъп до финансиране на одобрени мерки от Концепции за интегрирани териториални инвестиции (КИТИ), насочени към подобряване на уменията на заетите, условията на труд и възможностите за мобилност чрез осигуряване на транспорт.	Процедура на директно предоставяне съгласно чл. 25, ал 1, т. 2 от ЗУСЕФСУ	НЕ Извършен е подбор на Концепции за ИТИ при изпълнението на Фаза 1 на подхода ИТИ	До максималния общ размер на бюджетите по одобрените КИТИ.	Съгласно одобрените КИТИ Конкретните кандидати и партньори ще бъдат посочени в Условието за кандидатстване.	Дейностите са насочени към подпомагане на предприятията да подобрят уменията на работната сила в тях чрез обучения. Предоставя се също финансиране за осигуряване на подобрени и безопасни условия на труд и възможности за осигуряване на транспорт за работещите в предприятията.	Предвидените разходи са в съответствие с разпоредбите на Регламент 2021/1057, Регламент 2021/1060 и Регламент 2024/2509  Допустимо е опростено отчитане на разходите по смисъла на чл.53 от Регламент 2021/1060	100%	НП.	До 2029 г.	ДА, съгласно Регламент (ЕС) 2023/1315	ДА	НП	До максималния размер съгласно Регламент (ЕС) 2023/2831 или съгласно Регламент (ЕС) 2023/1315



МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА

Програма „Развитие на човешките ресурси“

4	<b>Подкрепа за активен живот на възрастните хора в пенсионна възраст и оставяне в добро здраве по подхода ИТИ</b> /отворена за кандидатстване през 2025 г./	Да се предостави достъп до финансиране на одобрени мерки от Концепции за интегрирани териториални инвестиции (КИТИ), насочени към насърчаване на активен живот за възрастните хора и остаряване в добро здраве. Целта да бъдат създадени условия за пълноценно участие в обществения живот и на пазара на труда.	Процедура на директно предоставяне съгласно чл. 25, ал 1, т. 2 от ЗУСЕФ-СУ	НЕ Извършен е подбор на Концепции за ИТ И при изпълнението на Фаза 1 на подхода ИТ И	До максималния общ размер на бюджетите по одобрените КИТИ.	Съгласно одобрените КИТИ Конкретните кандидати и партньори ще бъдат посочени в Условието за кандидатстване.	Дейностите могат да включват мотивиране, обучение и посредничество за заетост. Чрез дейностите следва да се осигури участие на възрастните хора в обществения живот - включване в доброволчески инициативи, местни събития и мрежи за взаимопомощ. Те могат да са насочени също към подобряване на здравната информираност и превенция, чрез реализиране на кампании и обучения, насочени към опазване на здравето и др., които допринасят за активното поведение на възрастните хора.	Предвидените разходи са в съответствие с разпоредбите на Регламент 2021/1057, Регламент 2021/1060 и Регламент 2024/2509  Допустимо е опростено отчитане на разходите по смисъла на чл.53 от Регламент 2021/1060	100%	НП	До 2029 г.	НП	ДА	НП	До максималния размер съгласно Регламент (ЕС) 2023/2831
5	<b>Заетост без бариери</b>	Подобряване достъпа до заетост и подкрепата на уязвимите групи, включително на продължително безработни, ромите, лица с увреждания, по-възрастните работници, за активно приобщаване чрез започване на работа,	Процедура на директно предоставяне съгласно чл. 25, ал 1, т. 2 от ЗУСЕФСУ	НЕ	80 млн. лв./ EUR 40 903 350.50	Агенция по заетостта	Допустими са дейности за информиране, активизиране, трудово консултиране и психологическо подпомагане на лицата от целевата група. Предоставя се възможност за осигуряване на подкрепена заетост, както и на ментори.	Предвидените разходи са в съответствие с разпоредбите на Регламент 2021/1057, Регламент 2021/1060	100%	Първо тримесечие на 2026 г.	Второ тримесечие на 2026 г.	НП	НП	НП	До размера на бюджета на операцията



МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА

Програма „Развитие на човешките ресурси“

		има съществен принос за преодоляване на предразсъдъците и дискриминацията към тях. Подкрепата ще допринесе и за формиране/възстановяване на устойчиви работни умения и навици, повишаващи конкурентоспособността им на пазара на труда.						и Регламент 2024/2509							
6	<b>Разработване, тестване и прилагане на нови подходи и финансови инструменти за насърчаване на ученето през целия живот</b>	Посредством мобилизиране потенциала на социалните партньори ще се разработи инструментариум и апробира модел на предоставяне и финансиране на обучение, чрез използване на индивидуални сметки за обучение (ИСО) и на секторни фондове за обученията /СФО/ като инструменти за подпомагане на повишаването на квалификацията и преквалификацията на възрастните в трудоспособна възраст.	Процедура на подбор на проекти на основание чл. 25, ал. 1, т. 1 от ЗУСЕФСУ	НЕ	12 000 000 лв./ 6 135 502,57 евро	Кандидат: Представителните организации на работодателите и на работниците и служителите на национално равнище, организирани съгласно чл. 34 и 35 от Кодекса	Провеждане на анализ на съществуващите възможности за финансиране на обученията и разработване на необходимите елементи за функционирането на системата на ИСО и СФО. Предвидено е разработването на модел за създаване и механизъм за управление на трестранни секторни фондове за обучение, както и на инструментариум за тестване на системата за прилагане на ИСО. Допустимо е и въвеждането на механизъм гарантиращ качеството на обученията чрез ИСО и СФО, а също и предварителна оценка на въздействието.	Регламент (ЕС) 2021/1057 и Регламент (ЕС) 2021/1060 и Регламент (ЕС, ЕВРАТОМ) 2024/2509 на Европейския парламент и на Съвета.  Допустимо е опростено отчитане на разходите по смисъла на чл.53	100%	Първо тримесечие на 2026 г.	Второ тримесечие на 2026 г.	НП	НП	НП	2 млн. лв.



МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА

Програма „Развитие на човешките ресурси“

						<p>на труда и признати по реда на чл. 36 от Кодекса на труда.</p> <p>Партньори: МТСП Агенция по заетостта; Представителните организации на работодателите и на работниците и служителите на национално равнище, организирани съгласно чл. 34 и 35 от</p>	<p>Ще се извърши и пилотно тестване на системата на ИСО и трипартитните секторни фондове за обучения. След тестването ще бъде изготвен анализ и оценка на въздействието.</p> <p>Предвижда се да бъдат разработени предложения за промени в нормативната уредба и е допустимо провеждането на информационни кампании, семинари и обучения сред представители на заинтересованите страни.</p>	<p>от Регламент 2021/1060</p>							
--	--	--	--	--	--	--	---	-------------------------------	--	--	--	--	--	--	--



МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА

Програма „Развитие на човешките ресурси“

							Кодекса на труда и признати по реда на чл. 36 от Кодекса на труда . Център за развитие на човешките ресурси и регионални инициативи									
<b>ПРИОРИТЕТ 2 „СОЦИАЛНО ВКЛЮЧВАНЕ И РАВНИ ВЪЗМОЖНОСТИ“</b>																
7	<b>За всяко едно дете</b>	Да се осигури ефективен достъп на децата и младежите в нужда до подходящи социални, здравни и подкрепящи услуги чрез ранно идентифициране на рисковете, превенция и индивидуализирана подкрепа.	Процедура на подбор на проекти предложения на основание чл. 25, ал. 1, т. 1 от ЗУСЕФСУ	НЕ	EUR 21 500 000	Доставчици на социални услуги за деца, включително общини	Дейностите са насочени към предоставяне на интегрирана подкрепа за уязвими деца, младежи и техните семейства чрез социални и здравни услуги, ранно детско развитие, подкрепа за деца със специални потребности и превенция на раздялата със семейството. Предвидени са също и дейности за подобряване на достъпа до здравни грижи, развитие на социални и житейски умения чрез образователни и	Предвидените разходи са в съответствие с разпоредбите на Регламент 2021/1057 и Регламент 2021/1060 и Регламент 2024/2509.  Допустимо е опрос	100 %	Второ тримесечие на 2026 г.	Трето тримесечие на 2026 г.	НП	ДА	НП	EU R 500 000	



МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА

Програма „Развитие на човешките ресурси“

							творчески инициативи, насърчаване на здравословния начин на живот и провеждане на информационни кампании в подкрепа на детското развитие, позитивното родителство и социалното включване, както и създаването на дигитални решения за подкрепа.	тено отчитане на разходите по смисъла на чл.53 от Регламент 2021/1060.							
8	Услуги за дългосрочна грижа	Да се подкрепи предоставянето на социални и интегрирани здравно-социални услуги за дългосрочна грижа чрез финансиране за услугите от тип резидентна грижа за възрастни хора и за пълнолетни лица с увреждания, както и на подкрепящите специализирани социални услуги в общността	Процедура на директно предоставяне, съгласно чл. 25, ал. 1, т. 2 на ЗУСЕФСУ	НЕ	367 млн. лв./ EUR 187 644 120.40	Общини	Създаване и предоставяне на: - социални и интегрирани здравно-социални услуги за резидентна грижа в новозградена/ремантирана инфраструктура; - социални услуги за осигуряване на подслон за лица в кризисна ситуация, както и за лица, пострадали от домашно насилие и лица – жертви на трафик; - както и на подкрепящи специализирани социални услуги за лица с увреждания, включително от общността. В рамките на дейностите по представяне на различните услуги е допустимо осигуряването на супервизия и обучения. Осигуряване на допълнително оборудване и обу-	Предвидените разходи са в съответствие с разпоредбите на Регламент 2021/1057 и Регламент 2021/1060 и Регламент 2024/2509.  Допустимо е опростено отчитане на разходите по смисъла на чл. 53 от Регламент 2021/1060.	100%	Второ тримесечие на 2026 г.	До четвърто тримесечие на 2027 г. - поетапно	ДА	НП	НП	В Условието за кандидатуранта ще бъдат посочени критерии за опре-



## МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА

### Програма „Развитие на човешките ресурси“

							веждане за предоставянето на нови социални и интегрирани здравно-социални услуги за резидентна грижа, за специализираните социални услуги за лица с увреждания и за реформираните домове за стари хора. Могат да се реализират и дейности на местно ниво, подпомагащи приемането и адаптирането на лицата в общността.								деляне на максималния размер на помощта.
9	<b>Интеграция на маргинализираните общности като ромите, достъп до здравеопазване и подкрепа на уязвими групи по хода ИТИ</b> /отворена за кандидатстване	Да се предостави достъп до финансиране на одобрени мерки от Концепции за интегрирани териториални инвестиции (КИТИ), насочени към подобряване на условията за социално и икономическо включване на маргинализираните общности като ромите.	Процедура на директно предоставяне, съгласно чл. 25, ал. 1, т. 2 на ЗУСЕФСУ	НЕ Извършен е подбор на Концепции за ИТИ при изпълнението на Фаза 1 на подхода	До максималния общ размер на бюджетите по одобрените КИТИ.	Съгласно одобрените КИТИ Конкретните кандидати и партньори ще бъдат посочени в Условиата за кандидатстване.	Дейностите ще се реализират в три направления: Направление 1: Достъп до пазар на труда  Направление 2: Социално включване и достъп до здравеопазване  Направление 3: Информационни кампании и събития срещу дискриминацията, преодоляването на негативните стереотипи и нагласи в общностите	Предвидените разходи са в съответствие с разпоредбите на Регламент 2021/1057, Регламент 2021/1060 и Регламент 2024/2509.  Допустимо е опростено отчитане на разходите по смисъла на чл.53 от Регламент 2021/1060	100%	НП.	До 2029 г.	НП	НП	НП	НП



МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА

Програма „Развитие на човешките ресурси“

10	През 2025/ Подкрепа за деца и семейства по подхода ИТИ /отворена за кандидатстване през 2025 г./	Да се предостави достъп до финансиране на одобрени мерки от Концепции за интегрирани териториални инвестиции (КИТИ), насочени към предоставяне на социални и интегрирани здравно-социални услуги, както и други видове консултативна подкрепа с цел превенция на рисковете от изоставяне на детето, намаляване на негативните тенденции, свързани с детската бедност, както и подобряване качеството на живот в контекста на Европейската гаранция за детето (ЕГД).	Процедура на директно предоставяне, съгласно чл. 25, ал. 1, т. 2 на ЗУСЕФСУ	НЕ Извършен е подбор на Концепции за ИТИ при изпълнението на Фаза 1 на подхода ИТИ	До максималния общ размер на бюджетите по одобрените КИТИ.	Съгласно одобрените КИТИ Конкретните кандидати и партньори ще бъдат посочени в Условието за кандидатстване.	Здравна профилактика, превенция, информираност за здравното обслужване, вкл. относно имунизационния календар; Програми за превенция в най-уязвимите и маргинализирани общности; Мерки за повишаване на здравната култура по отношение превенция на болестите при децата. Услуги за ранно детско развитие и интегрирани здравно-социални услуги за деца и младежи до завършването на средно образование, но не повече от 20-годишна възраст, вкл. с увреждания и с потребност от постоянни медицински грижи.	Предвидените разходи са в съответствие с разпоредбите на Регламент 2021/1057, Регламент 2021/1060 и Регламент 2024/2509. Допустимо е опростено отчитане на разходите по смисъла на чл.53 от Регламент 2021/1060	100%	НП	До 2029 г.	ДА За общини-НП	НП	НП	НП
----	--	---	---	--	--	---	---	---	------	----	------------	--------------------	----	----	----

**ПРИОРИТЕТ 1 „НАСЪРЧАВАНЕ НА ЗАЕТОСТТА И РАЗВИТИЕТО НА УМЕНИЯ“**  
**ПРИОРИТЕТ 3 „НАСЪРЧАВАНЕ НА МЛАДЕЖКАТА ЗАЕТОСТ“**

11	Активиране, обучение и заетост на безработни	Да се предостави достъп до финансиране на одобрени мерки от Концепции за интегрирани териториални инвестиции (КИТИ), насочени към мерки за	Процедури на директно предоставяне на БФП, съгласно чл. 25, ал. 1, т.	НЕ Извършен е подбор на	До максималния общ размер на бюджетите по одобрените КИТИ.	Съгласно одобрените КИТИ Конкретните	Дейности за активиране и мотивиране, психологическо подпомагане и професионално ориентирани Могат да се планират събития, кампании и др.,	Предвидените разходи са в съответствие с разпоредбите на Регламент	100%	НП	До 2029 г.	НП	ДА	НП	До максималния размер
----	--	--	---	-------------------------	--	--------------------------------------	--	--	------	----	------------	----	----	----	-----------------------



Съфинансирано от Европейския съюз

## МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА

### Програма „Развитие на човешките ресурси“

<p>лица по под-хода ИТИ /отворена за кандидатстване през 2025 г./</p>	<p>активиране на неактивни младежи и възрастни, подобряване на уменията на безработни и неактивни лица, както и включването им в заетост..</p>	<p>2 на ЗУСЕФСУ</p>	<p>Концепции за ИТ И при изпълнението на Фаза 1 на подхода ИТ И</p>		<p>кандидати и партньори ще бъдат посочени в Условията за кандидатстване.</p>	<p>организиране на трудови борси, насочване към подходящи, съобразени с индивидуалния профил на лицата мерки за обучение, образование, заетост. Допустими са обученията за придобиване или повишаване на професионална квалификация, свързани с идентифицираните потребности от работна сила в региона и да са в съответствие с индивидуалните характеристики на обучаващото се лице. Могат да се предоставят обученията за придобиване на степен на професионална квалификация, и/или на квалификация по част от професия. По отношение на ключовите компетентности ще се покриват разходите само за обученията за придобиване на ключова компетентност, включена в Приложение VI - Единични ставки за обученията по КК. Допустими са специфични обученията, свързани с работното място, Осигуряване на субсидирана заетост на тримесе-</p>	<p>2021/1057, Регламент 2021/1060 и Регламент 2024/2509.  Допустимо е опростено отчитане на разходите по смисъла на чл.53 от Регламент 2021/1060</p>							<p>съгласно Регламент (ЕС) 2023/2831</p>
---	--	---------------------	---	--	---	--	--	--	--	--	--	--	--	--



МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА

Програма „Развитие на човешките ресурси“

							чие или включване в заетост и обучение на работното място на неактивни и безработни лица.								
<b>ПРИОРИТЕТ 4 „СОЦИАЛНИ ИНОВАЦИИ“</b>															
1 2	Създаване на Национален компетентен център за социални иновации и насърчаване на социалните иновации в България	Да се окаже подкрепа за установяване и прилагане на иновативни решения чрез експериментиране и въвеждане на социални иновации в областта на пазара на труда и социалното включване. Също така да се окаже подкрепа за създаването на Национален компетентен център за социални иновации (НКЦСИ).	Процедура на директно предоставяне, съгласно чл. 25, ал. 1, т. 2 на ЗУСЕФСУ	НЕ	17 млн. лв./ EUR 8 691 961.98  Компонент 2: 10,2 млн. лв./ EUR 5 215 177.19	Компонент 2: Кандидати и партньори: Национално представителни организации на работодателите и на работниците и служителите; НПО; Национално представителни организации на и за хората с увреждания;	Компонент 2: Дейности за разработване на иновативни идеи за практики, продукти, услуги и модели, отговарящи на социалните нужди и създаване на нови социални взаимоотношения. Дейности за провеждане на социален експеримент чрез адаптиране и/или валидиране на иновативни модели, практики, услуги и продукти за разработването на социална иновация. Пилотно прилагане на разработените иновативни подходи и модели и оценка на резултата въз основа на предварително определени параметри за измерване. Дейности за по-мощно прилагане на разработени социални иновации, които вече са апробирани чрез социално експериментирание.	Предвидените разходи са в съответствие с разпоредбите на Регламент 2021/1057 и Регламент 2021/1060 и Регламент 2024/2509 .	100%	Трето тримесечие на 2026 г.	Четвърто тримесечие на 2026 г.	НП	Компонент 2: ДА	Компонент 2: 50 000 лв./ EUR 25 564.59	Компонент 2: 300 000 лв./ EUR R 153 387.56



МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА

Програма „Развитие на човешките ресурси“

						Доставчици на услуги; Субекти на социалната и солидарна икономика, вкл. социални предприятия; Публични институции и администрации; Общини; Работодатели.										
<b>ПРИОРИТЕТ 1 „НАСЪРЧАВАНЕ НА ЗАЕТОСТТА И РАЗВИТИЕТО НА УМЕНИЯ“</b> <b>ПРИОРИТЕТ 2 „СОЦИАЛНО ВКЛЮЧВАНЕ И РАВНИ ВЪЗМОЖНОСТИ“</b> <b>ПРИОРИТЕТ 3 „НАСЪРЧАВАНЕ НА МЛАДЕЖКАТА ЗАЕТОСТ“</b>																
13	Подкрепа за подхода „Водено от общностите местно	Операцията ще предостави подкрепа за реализирането на Стратегии за ВОМР на местни инициативни групи, в които е включено и одобрено допълващо	Процедури за предоставяне на БФП чрез подбор на проектни предложения, съгласно чл.	НЕ	74 281 873 лв./ EUR 37 979 718.58	Допустимите кандидати и партньори (ако е приложимо)	Допустимите дейности се определят в съответствие с одобреното допълващо финансиране към подхода ВОМР във всяка одобрена Стратегия на МИГ и следва да отговарят на включените в Приложението изисквания от	Предвидените разходи са в съответствие с разпоредбите на Регламент 2021/1057,	100%	НП (в зависимост от одобрение на СВОМР)	Отделните процедури по рамковата операция ще бъдат с различни сро-	ДА <sup>10</sup>	ДА	НП По своя преценка, МИГ може да оп-	400 000 лв./ EU R 204 516.75	

<sup>10</sup> Според спецификата на конкретната мярка възможно да бъде допуснат и режим на непомощ.



Съфинансирано от  
Европейския съюз

## МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА

### Програма „Развитие на човешките ресурси“

	<p><b>разви- тие“ (ВОМР)</b></p>	<p>подхода финанси- ране от ПРЧР 2021- 2027.</p>	<p>25, ал. 1, т. 1 от ЗУСЕФСУ. Подбор на проектни предложе- ния ще се извършва за всяка одобрена за финанси- ране мярка от съответ- ната Стра- тегия за ВОМР на МИГ, до размера на одобрения бюджет на мярката.</p>			<p>се опре- делят в съот- ветст- вие с одобре- ното допъл- ващо финан- сиране към подхода ВОМР във всяка одоб- рена Страте- гия на МИГ и следва да отго- варят на включе- ните в Прило- жени- ето изиск- вания от Ука- занията на до- пъл- ващо финан- сиране на Под- хода ВОМР</p>	<p>Указанията на допъл- ващо финансиране на Подхода ВОМР с ре- сурси от ПРЧР 2021 – 2027.</p>	<p>Регламент 2021/1060 и Регла- мент 2024/2509.</p> <p>Допус- тимо е оп- ростено отчитане на разхо- дите по смисъла на чл.53 от Регла- мент 2021/1060 . Видът опрос- тено от- читане ще се раз- пише от УО на ПРЧР в Услови- ята за кандидат- стване.</p>		<p>кове за кан- дидатст- ване</p>			<p>ре- дели и ми- ни- мална стой- ност за един про- ект.</p>	
--	--	--	---	--	--	---	---	---	--	---	--	--	--	--



**МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА**

**Програма „Развитие на човешките ресурси“**

						с ре- сурси от ПРЧР 2021 – 2027.									
--	--	--	--	--	--	---	--	--	--	--	--	--	--	--	--

